



OBSAH

VÁŽENÍ ČITATELIA, 1

INFORMÁCIE Z 25. ROKOVANIA
VÝKONNÉHO VÝBORU SOZ
ZDRAVOTNÍCTVA A SOCIÁLNYCH
SLUŽIEB, KONANÉHO DŇA 27.
SEPTEMBRA 2018 V BRATISLAVE . 2

INFORMÁCIE Z PRACOVNÝCH
STRETNUTÍ USKUTOČNENÝCH V
OBDOBÍ JÚL – OKTÓBER 2018 3

MINIMÁLNA MZDA V ROKU 2019 5

VYHODNOTENIE XI. ROČNÍKA
VOLEJBALOVÉHO TURNAJA SOZ
ZASS..... 6

Vážení čitatelia,

leto je nenávratne históriou a zostanú naň len spomienky verím, že budú prevažovať tie pozitívne. Tento mesiac sme intenzívne pracovali na pripomienkach k Nariadeniu vlády SR č.341/2004 Z. z. ktorým sa ustanovujú katalógy pracovných činností pri výkone prác vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov. Veľmi dôležitý materiál aj vzhľadom na potrebnú aktualizáciu činností pri zrušení prílohy (tabuľky pre zdravotníkov) k zákonu č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní..., o ktorom som opakovane písal, že ide do druhého čítania na rokovanie



Parlamentu. SOZ zdravotníctva a sociálnych služieb bol a je jediným orgánom, ktorý nasadil všetky sily na objektívne legislatívne podmienky pre zaradenie zamestnancov v zariadeniach sociálnych služieb do vyšších platových tried. Uskutočnili sme pracovné stretnutie so zástupkyňou MZ SR, následne sme sa zúčastnili rozporového konania (Ing. D. Pochybová a JUDr. M. Lauřková) na Úrade vlády SR, kde si vypočuli naše návrhy a dohodli sa ďalšie kroky. Rokovanie na MPSVR SR prinieslo objasnenie riešenej problematiky aj zodpovedným predstaviteľom, ktorí v úvode skutočne potrebovali vniknúť do problematiky. Obsiahly materiál s našimi návrhmi sa nedá v súčasnosti publikovať, ale po akceptácii a zhode oboch ministerstiev a Úradu vlády SR a priebehu legislatívneho procesu sa iste k tejto záležitosti vôbec nie

jednoduchej vrátime aj na stránkach nášho IB.

Zdravotnícki pracovníci v lôžkových zariadeniach v zriaďovateľskej pôsobnosti MZ SR iste spoznali pri informáciách pani ministerky zdravotníctva, ktoré verejnosti prezentovala po našom pracovnom stretnutí na MZ SR v piatok 5.10. 2018 o dohode s ministrom financií a nájdení financií pre úpravu tarifných platov podľa zákona č.578/2004 Z. z., ktorým sú upravované koeficienty zdravotníkom. V súčasnosti sa pripravuje legislatívna podoba, ale možno zatiaľ konštatovať, že 10% nárast nebude konštantný, ale aj zvýšenie dosiahnutej priemernej mzdy v SR v roku 2017 priniesie ďalší rast príjmov zdravotníkov, ktorý skutočne podľa prepočtov spracovaných na MZ SR v niektorých prípadoch môže ísť do výšky 16% ako bolo avizované.

Musíme si počkať na spracovanie materiálu, pretože dohoda oboch ministrov je zatiaľ príliš čerstvá... Dôležitou je však aj skutočnosť, že náklady na zvyšovanie platov boli zapracované do návrhu Štátneho rozpočtu pre budúci rok. Mimochodom, ten schválilo rokovanie Hospodárskej a sociálnej rady SR a následne i Vláda SR. Na rade sú poslanci Národnej rady SR, ktorí by mali rozpočet, ale i zmeny v zákone č.578/2004 Z. z. schváliť ešte tento mesiac.

Tak máme o jeden sviatok v tomto roku viac. Poslanci NR SR schválili 30. október 2018 za štátny sviatok. „Sviatkami rozkúskovaný týždeň“ príde iste vhod mnohým zamestnancom nielen na návštevu cintorínov, ale aj na sebarealizáciu v činnostiach, ktoré inokedy nestíhajú. Iným priniesie zase plnenie pracovných povinností, ale taký je už život. Nech je tak či

onak, prajem všetkým užitie si voľných dní podľa svojich predstáv a načerpanie novej energie do náročných pracovných týždňov, ktoré sú pred nami.

I v týchto riadkoch chcem poďakovať podpredsedníčke zväzu Ing. D. Pochybovej a JUDr. M. Laufikovej za odhodlanie a zanietenosť posunúť veci vpred a za čas venovaný k získaniu a osvojeniu si našich požiadaviek a návrhov zo strany MZ SR a MPSVR SR. Nechcem predbiehať ani vyslovovať predčasné závery, ale verím, že sa dočkáme pozitívnych legislatívnych zmien v prospech zamestnancov, ktorých zastupujeme.

Nevyvyšujeme niektorú profesiu nad ostatné, ale snažíme sa svojou činnosťou zabezpečiť možné zlepšenia pre všetkých, i preto by si mohli mnohí nečlenovia prehodnotiť svoj postoj k členstvu v našom zväze. Budeme radi ak posilníte svojim členstvom odborové organizácie pôsobiace vo vašich zamestnávateľských organizáciách.

V závere týchto riadkov chcem dať do pozornosti pripravované školenia, ktoré zrealizujeme v novembri. Preto sledujte našu stránku, kde budú všetky dôležité informácie. Pozvánky s programom a návratky na akcie sú základom pre informovanie funkcionárov našich organizácií. Majme spoločne na mysli, že nič nedostaneme zadarmo, ale aj fakt, že nič netrvá večne, presne je to tak i s textami kolektívnych zmlúv, ktoré sa menia takmer každý rok. Ďakujem za doterajšiu spoluprácu a prajem veľa odhodlania pre ďalšie vyjednávania KZ. V prípade otázok, kontaktujte nás. Sme tu pre Vás -našich členov.

Mgr. Anton Szalay
predseda SOZ ZaSS
szalay@sozass.sk

Informácie z 25. rokovania Výkonného výboru SOZ zdravotníctva a sociálnych služieb, konaného dňa 27. septembra 2018 v Bratislave

25. rokovanie Výkonného výboru SOZ zdravotníctva a sociálnych služieb otvoril a viedol predseda SOZ ZaSS Mgr. Anton Szalay

PROGRAM:

1. Kontrola uznesení z 24. VV SOZ ZaSS zo dňa 07. 06. 2018.
2. Informácie z rokovaní odborových a iných orgánov, informácie členov VV SOZ ZaSS z regiónov.
3. Žiadosti členov o sociálnu pomoc.
4. Školenia podľa „sekcí“ + Pracovné porady - október a november 2018.
5. Organizačné zabezpečenie volejbalového turnaja o pohár SOZ ZaSS - október 2018.
6. Informácia o priebehu kolektívneho vyjednávania KZVS pre VS a ŠS pre rok 2019.
7. Vyhodnotenie rozpočtu SOZ ZaSS za I. polrok 2018.
8. Návrh stretnutia mladých odborárov a neodborárov v roku 2018.
9. Informácia o uskutočnených kontrolách BOZP v I. polroku 2018.
10. Rôzne.

Prehľad činnosti SOZ ZaSS :

Účasť na:

- ⇒ Odvetvovej tripartite na MZ SR v Bratislave, ktorá sa konala na návrh SOZ ZaSS, bola prerokovaná možná realizácia zámerov v zlepšení odmeňovania zdravotníckych pracovníkov, ich zastabilizovanie v zdravotníckych zariadeniach a zabezpečenie potrebného počtu podľa personálnych normatívov; prítomní boli oboznámení s prioritami vedenia rezortu na najbližšie obdobie,....;
- ⇒ stretnutí so zástupcami Magistrátu hlavného mesta SR Bratislavy k aktuálnej situácii v zariadeniach sociálnych služieb, zriaďovateľom ktorých je hlavné mesto;
- ⇒ stretnutí so zástupcami ZMOS, k problematike vývoja situácie v poskytovaní služieb občanom v oblasti sociálnych služieb;
- ⇒ pracovných stretnutiach so zástupcami VÚC k aktuálnej situácii v zariadeniach sociálnych služieb v Bratislavskom, Košickom, Žilinskom, Trenčianskom, Trnavskom, Banskobystrickom a Nitrianskom samosprávnom kraji;
- ⇒ Predstavenstve KOZ SR, ktoré sa zaoberalo najmä aktuálnym riešením platových tabuliek k zákonu o odmeňovaní zamestnancov pracujúcich vo verejnom záujme a návrhom minimálnej mzdy pre rok 2019 ;
- ⇒ prvom kole kolektívneho vyjednávania k návrhom KZVS na rok 2019 pre ŠS a VS;
- ⇒ pracovnom stretnutí k spracovaniu stanoviska k návrhu zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme;

- ⇒ HSR SR - sociálni partneri prerokovali návrh novely zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní zamestnancov pracujúcich vo verejnej sfére. V stanovisku KOZ SR bolo uvedené, že po niekoľkoročných rokovaniach má KOZ SR slávnostný pocit a víta predloženie zmeny systému odmeňovania pre zamestnancov, ktorí sú odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme. Návrh zákona reflektuje požiadavky KOZ SR na zmenu systému, a keďže KOZ SR sa zúčastnila tvorby návrhu zákona, stotožňuje sa s navrhnutými systémovými zmenami. KOZ SR víta garantované minimálne priemerné 10 % navýšenie tarifného platu zamestnancov tak, ako bolo dohodnuté v rámci kolektívneho vyjednávania vyššieho stupňa. KOZ SR ocenila navrhnuté riešenie úpravy tarifných plátov štátnych zamestnancov, ktoré zabezpečí, že ani jedna platová trieda nebude mať platovú tarifu pod úrovňou minimálnej mzdy. KOZ SR privítala návrh na úpravu sumy minimálnej mzdy zo strany MPSVR SR. Návrh sumy minimálnej mzdy vo výške 520 € sa výrazne približuje predstavám odborov o výraznom náraste minimálnej mzdy, ktorá ešte donedávna bola nižšia ako hranica rizika chudoby a kreovala pracujúcu chudobu;
- ⇒ rozporovom konaní na Úrade vlády SR k návrhu novely NV SR č. 341/2004 Z. z., ktorým sa ustanovujú katalógy pracovných činností pri výkone práce vo verejnom záujme a o ich zmenách a dopĺňaní v znení neskorších predpisov; konali sa opakované rokovania so zástupcami MZ SR a MPSVR SR;
- ⇒ rozporovom konaní na MZ SR k materiálu „Riadne predbežné stanovisko k návrhu smernice Európskeho parlamentu a Rady, ktorou sa mení smernica 2004/37/ES o ochrane pracovníkov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou karcinogénom alebo mutagénom pri práci“;
- ⇒ rozporovom konaní na Úrade vlády SR k zákonu č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní zamestnancov pracujúcich vo verejnom záujme; viedli sa opakované rokovania na bilaterálnej úrovni so zástupcami MZ SR a MF SR, aby boli zapracované zásadné pripomienky SOZ ZaSS do textu zákona.

Pracovné stretnutia a metodická pomoc ZO :

- ⇒ metodická návšteva výboru ZO a úsekových dôverníkov vo Fakultnej nemocnici s poliklinikou F.D.R. v Banskej Bystrici – bola riešená oblasť BOZP, pitný režim, poskytovanie OOPP, odmeňovanie zamestnancov, legislatíva...;
- ⇒ metodická návšteva v zariadení Centrum sociálnych služieb AVE v Dubnici nad Váhom a pracovné stretnutie so zamestnancami za účasti vedenia organizácie – riešenie problémov s nedostatkom personálneho obsadenia, vysokého počtu nadčasových hodín, nevhodných pracovných podmienok a pracovného prostredia;
- ⇒ kolektívne vyjednanie o návrhu kolektívnej zmluvy v Národnej transfúznej službe SR v Bratislave;
- ⇒ metodická pomoc zástupcom NOÚ Bratislava v oblasti BOZP;
- ⇒ metodická pomoc zástupcom RÚVZ so sídlom v Banskej Bystrici – konzultácia k zostavovaniu rozpočtu, výhodách pre členov ZO, k tvorbe a použitiu sociálneho fondu....;
- ⇒ metodická pomoc zástupcom DSS pre dospelých a zariadenie podporovaného bývania ROZSUTEC Bratislava zameraná na KZ a sociálny fond;
- ⇒ metodická návšteva v zariadení „SVETLO“ Zariadenie sociálnych služieb Olichov.

26. rokovanie VV SOZ ZaSS sa uskutoční dňa 23. 10. 2018 v Bratislave o 8.30 hod..

*Spracovala: Ing. Daniela Pochybová
podpredsedníčka SOZ ZaSS
pochybova@sozass.sk*

Informácie z pracovných stretnutí uskutočnených v období júl – október 2018

Na základe uznesenia č.23./5. prijatého na rokovaní Výkonného výboru SOZ ZaSS dňa 16. 05. 2018 boli odoslané listy na všetky vyššie územné celky, na Združenie miest a obcí, ako aj na Magistrát hl. mesta SR Bratislavy s požiadavkou o uskutočnenie pracovného stretnutia k aktuálnej situácii v zariadeniach sociálnych služieb. Reakcie na náš list boli pozitívne, a tak sme mali možnosť stretnúť sa so zástupcami samosprávnych krajov, vrátane ich predsedov, resp. podpredsedov, zástupcami ZMOS a Magistrátu hl. mesta SR Bratislavy.

Za SOZ ZaSS sa pracovných stretnutí zúčastnili predseda a podpredsedníčka odborového zväzu (mimo stretnutia na ZMOS, kde bol s predsedom Mgr. E. Paradi) a členovia VV SOZ ZaSS za jednotlivé kraje – PhDr. A. Stojničová, PhDr. B. Sokolová, Mgr. D. Hrnčiarová, Bc. J. Prčová, Mgr. I. Jezerská.

Rokovalo sa nasledovne :

24. 07. 2018 - Magistrát hl. mesta SR Bratislava; 26. 07. 2018 – ZMOS; 08. 08. 2018 - VÚC Bratislava; 09. 08. 2018 - VÚC Košice; 27. 08. 2018 - VÚC Trenčín; 30. 08. 2018 - VÚC Žilina; 04. 09. 2018 - VÚC Trnava; 21. 09. 2018 - VÚC Banská Bystrica; 25. 09. 2018 - VÚC Nitra; 03.10. 2018 - VÚC Prešov.

Cieľom stretnutí bolo prediskutovať so zriaďovateľmi otázky súvisiace so zmenou legislatívy, najmä novelou zákona č.553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pracujúcich vo verejnom záujme, novelou nariadenia vlády katalógu pracovných činností, zmenami v Zákonníku práce v roku 2018 a 2019 a pod., ale aj s obsahom textu navrhutej Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnancov vo verejnom sektore pre rok 2019 a 2020. Zástupcovia zriaďovateľov nás ubezpečili, že v rozpočte na budúci rok počítajú s nárastom tarifných plátov minimálne o 10 % a finančným krytím príplatkov v zmysle právnych predpisov.

Zaujímali sme sa o personálnom obsadení v zariadeniach sociálnych služieb - dostatok, resp. nedostatok zamestnancov na jednotlivých pracovných pozíciách; o počet klientov – skladbu klientov podľa stupňa odkázanosti, diagnóz, imobility, o napojenie týchto zariadení na zdravotné poisťovne, o zábery zriaďovateľov do budúcnosti - rozširovanie kapacít, deinštitucionalizácia zariadení a pod. Zaujímali nás tiež priemerný plat v týchto zariadeniach podľa konkrétnych krajov. Podľa nášho očakávania sú v priemerných platoch rozdiely aj keď v súčasnosti dochádza k výraznejšiemu navyšovaniu plátov zamestnancov formou odmien, osobných príplatkov a podobne, pretože zriaďovatelia si uvedomujú, že ak nezastabilizujú zamestnancov v zariadeniach aj formou vyšších plátov, v zariadeniach nebude mať kto pracovať.

My sme prezentovali skúsenosti z metodických návštev a kolektívneho vyjednávania v zariadeniach a dávali sme do pozornosti okruhy, ktoré sme považovali za potrebné prediskutovať aj vzhľadom na celý rad podnetov zo základných odborových organizácií, ktoré sa opakujú. Jednalo sa o :

- poskytovanie stravy v nočných zmenách,
- zabezpečenie pitného režimu zamestnancom, najmä počas mimoriadne teplých dní, okrem pitnej vody je potrebné podať zamestnancom aj minerálne vody,
- nadčasová práca – počet nadčasových hodín, náhradné voľno, preplácanie v zákonnej lehote, rast pri nedostatku pracovníkov a pod.,
- poskytovanie dodatkovej dovolenky (§106 ZP),
- platová kompenzácia za sťažený výkon práce – najmä z titulu psychickej pracovnej záťaže, fyzickej záťaže, práci s bremenami,
- príspevky zamestnávateľov do dôchodkového doplnkového sporenia zamestnancom (uzatváranie nových zmlúv a pod.).

Pracovné stretnutia hodnotíme pozitívne, časový priestor našim stretnutiam bol dostatočný, diskusia bola vecná, pragmatická a priniesla poznatky, ktoré nám poslúžia pri rokovaniach a konzultáciách v našich organizáciách. Otázky nami položené boli väčšinou zodpovedané na mieste, niektoré údaje nám boli poskytnuté následne mailom. Zástupcovia odborov sociálnych služieb boli fundovaní, odborne „podkutí“, čo je iste pozitívne pre riadenie zariadení sociálnych služieb. Dôležitá je i skutočnosť, že takmer všetci, či už predsedovia VÚC, zástupcovia ZMOS, alebo Magistrátu, sú si vedomí dôležitosti dostatku odborného personálu, (ale i obslužného) a jeho lepšieho odmeňovania.

Pozitívne sme prijali informácie, že ekonomike sa darí, a tým sú aj príjmy VÚC, ale aj obcí a miest na Slovensku vyššie, čo im umožňuje cez rozpočty aj zvyšovanie finančných objemov pre túto oblasť. Momentálne nepočítajú s rozšírením kapacít v oblasti poskytovania sociálnych služieb. V niektorých prípadoch avizovali i prijímanie nových pracovníkov, no zatiaľ záujem zo strany nezamestnaných, alebo mladých ľudí nie je taký akoby očakávali. Zhodli sme sa, že zmeny legislatívy by mali pomôcť k zvýšeniu atraktivity pracovať v týchto zariadeniach. Na našu otázku, či ku koncu bežného roka žiadajú riaditeľov zariadení sociálnych služieb o vrátenie nevyčerpaných finančných prostriedkov na účty zriaďovateľov, sme dostali jednoznačnú odpoveď, že tomu tak nie je. Podľa prezentovaných názorov je na riaditeľoch, ako tieto financie použijú v rámci prijatých pravidiel. Tak tomu bolo i v prípadoch, keď boli zaslané na organizácie zvýšené financie slúžiace k stabilizácii zamestnancov, bolo a vždy bude na riaditeľoch ako financie rozdelia, pretože poznajú výkonnosť jednotlivých zamestnancov a zriaďovatelia do tohto systému nezasahujú.

Na okruhy tém, ktoré sme dali do pozornosti pri týchto stretnutiach reagovali niektorí prítomní tak, že sa s nimi ešte nestretli a nemuseli ich riešiť, ale prisľúbili, že do budúcnosti ich budú mať na zreteli. Dokonca niektorí sa pýtali i na ďalšie súvislosti napr. pri pitnom režime o potrebe poskytovania minerálnych vôd, domnievali sa, že pitná voda stačí, ale po vysvetlení v akom pomere by mali byť poskytované a na základe akej vyhlášky prisľúbili, že sa s tým budú zaoberať a dajú to do pozornosti vedeniam ich zariadení.

Neobišli sme ani tému neverejných poskytovateľov sociálnych služieb a čakacích dôb na umiestnenie. Tiež boli diskutované príspevky na pobyt klienta, zmeny v zákone č.448/2008 Z. z. o sociálnych službách dotýkajúce sa stupňa odkázanosti a pod.

Vedenie nášho odborového zväzu i touto cestou chce vysloviť poďakovanie všetkým osloveným za ústretovosť, čas venovaný diskusii a výmene stanovísk k problematike sociálnych služieb. Vývoj zamestnanosti, stabilizácia našich odborníkov pre poskytovanie služieb našim občanom,

zlepšovanie kvality pracovných podmienok, zlepšenie miery odmeňovania, musia byť v pozornosti zriaďovateľov týchto zariadení, ale aj celej spoločnosti, nielen z dôvodu demografického vývoja v SR, ale aj s ohľadom na priemerný vek zamestnancov, ktorí v náročných pracovných podmienkach odovzdávajú svoje schopnosti a vedomosti v prospech občanov so zdravotnými hendikepmi, postihnutej mládeže, či seniorom spoločnosti.

Sme presvedčení, že ak sa urobí v tejto oblasti opatrenia pre zlepšenie toho, o čom sme diskutovali so zodpovednými v uplynulých týždňoch a nezostane len pri slovách, budeme mať v budúcnosti istotu, že ak sa nám podarí dožiť staroby, bude sa mať aj o nás kto postarať. Máme spoločný cieľ zachovať kvalitu poskytovaných služieb a ani jedna strana nechce ísť so súčasnou úrovňou kvality smerom dole, ale skôr naopak.

Sme pripravení pomôcť našim odborovým organizáciám pri tvorbe nových KZ, ktoré by mali vychádzať najmä z tej našej vzorovej KZ, spracovanej podľa aktuálneho vývoja legislatívy. Dôležitá je aj skutočnosť, že ak si nepomôžeme sami (odbory), tak je ťažko hľadať pomoc inde. Preto by mali zamestnanci, nielen v zariadeniach sociálnych služieb, prehodnotiť svoj postoj k odborom a svojím členstvom v odboroch prispieť k vyššej organizovanosti, a tým i vyššej miere akcieschopnosti pre dosiahnutie cieľa. Naším cieľom je kvalitnejší život zamestnancov a ich rodín v prosperujúcej krajine.

Mgr. Anton Szalay
predseda SOZ ZaSS
szalay@sozass.sk

Minimálna mzda v roku 2019

Výška minimálnej hodinovej mzdy podľa koeficientu minimálnej mzdy pri ustanovenom týždennom pracovnom čase 40 hodín, 38,75 hod. resp. 37,50 hod. týždenne.

Vláda dňa 10. októbra 2018 schválila Nariadenie vlády SR, ktorou určila výšku minimálnej mzdy od 1. januára 2019 na sumu 520 € mesačne. Minimálna hodinová mzda pri ustanovenom týždennom pracovnom čase 40 hod. v prvom stupni náročnosti bude 2,9890 €.

Stupeň náročnosti práce	Koeficient minimálnej mzdy	Minimálna mzda (mesačná)	Minimálna mzda (hodinová) 40 hod./týždeň	Minimálna mzda (hodinová) 38,75 hod./týždeň	Minimálna mzda (hodinová) 37,50 hod./týždeň
1	1	520,00	2,9890	3,0855	3,1883
2	1,2	624,00	3,5868	3,7026	3,8260
3	1,4	728,00	4,1846	4,3197	4,4637
4	1,6	832,00	4,7824	4,9368	5,1013
5	1,8	936,00	5,3802	5,5539	5,7390
6	2	1 040,00	5,9780	6,1710	6,3766

Vyhodnotenie XI. ročníka volejbalového turnaja SOZ ZaSS

XI. ročník volejbalového turnaja SOZ ZaSS sa uskutočnil v dňoch 5.- 7. 10. 2018 v priestoroch SOŠ v Starej Turej. Všetky prihlásené zmiešané družstvá z našich základných odborových organizácií sa akcie zúčastnili. ZSS Borinka Nitra, NÚDCH Bratislava, NEDÚ Ľubochňa, NRC Kováčová, NTS SR, DSS a DD Myjava, DpS Stará Ľubovňa, ZpS a DSS Žilina v piatok večer dňa 5. októbra 2018 boli prítomní



vyžrebovania do dvoch základných skupín. V „A“ skupine štartovali **NÚDCH Bratislava**, **NTS SR**, CSS Letokruhy Žilina a DSS a DD Myjava. V „B“ skupine hrali **NEDÚ Ľubochňa**, **DpS Stará Ľubovňa**, NRC Kováčová a DSS Borinka Nitra. Zo skupín postupovali do finálovej prvé dva tímy, ktoré sú uvedené výraznejšie. Družstvá na treťom a štvrtom mieste v skupinách zohrali stretnutie o konečné poradie. Vo finálovej skupine sa uskutočnili veľmi kvalitné stretnutia. Dramatickosť turnaja bola až do posledného stretnutia, pretože dovtedy postupovali bez prehry tímy Ľubochne a Bratislavy. Najlepšie sa náročnosťou turnaja vysporiadali kolegyne a kolegovia z NEDÚ Ľubochňa vedení predsedom ZO Tonom Vaňugom, ktorý úspešne koučoval mladý tím naprieč celým turnajom. Družstvo si polepšilo postavenie o dve priečky oproti minulému ročníku turnaja. Obhajoba druhého miesta vyšla družstvu NÚDCH Bratislava, ktorý na minulom ročníku štartoval ešte pod hlavičkou Detskej fakultnej nemocnice. Marian Bujaček poskladal tím, ktorý potvrdil výkonnosť z minulosti. O dve priečky si polepšili aj účastníci z DpS Stará Ľubovňa, za ktorý hrali aj manželia Ľudmila a Peter Šmidovi. Ľubovňa odsunula na štvrté miesto mladý tím z NTS SR, vedený predsedníčkou organizácie Vladimírou Indrovou. Boli z rôznych prevádzok na Slovensku, ale na kompaktnom výkone sa to negatívne neprejavilo. O piate konečné miesto zvedli súboj NRC Kováčová s kapitánkou Jitkou Babjakovou a Borinka Nitra s kapitánom Antonom Jamrichom. Toto stretnutie, ako aj všetky družstvá Borinky sa hral vo veľmi búrlivej atmosfére, ktorú neúnavne vytváral fan klub Borinky so svojim povzbudzovaním. V nemenej búrlivej atmosfére sa odohralo stretnutie medzi Žilinou a Myjavou, kde sa povzbudzovalo na obe strany aj od iných prítomných, ktorí dokázali svojim neúnavným povzbudzovaním kolegiálnu a športového ducha i tým, ktorí nemajú špičkovú výkonnosť, ale dokážu sa postaviť svojim súperom na palubovku a neraz aj svojim „partákom“ na svojej strane ihriska. Výborná nálada a dôkaz spolupatričnosti sa preniesli aj na záverečné vyhodnotenie, kde bolo vyhlásené konečné umiestnenie účastníkov na XI. ročníku volejbalového turnaja.

Konečné poradie družstiev na XI. ročníku turnaja :

1. Národný endokrinologický a diabetologický ústav Ľubochňa
2. Národný ústav detských chorôb Bratislava
3. Domov pre seniorov Stará Ľubovňa
4. Národná transfúzna služba Slovenskej republiky
5. Národné rehabilitačné centrum Kováčová
6. Zariadenie sociálnych služieb Borinka Nitra
7. Centrum sociálnych služieb Letokruhy Žilina
8. Domov sociálnych služieb a DD Myjava.



Po odovzdaní pohárov pre najlepšie tri tímy, ktoré si prevzali aj diplomy a drobné vecné predmety, pokračovala akcia diskotékou do neskorých večerných hodín. Poďakovanie patrí aj Štefanovi Horváthovi, ktorý sa zhostil úlohy rozhodcu na našom turnaji už po desiaty krát a patrí tak k pravidelným spolupracovníkom pri ich konaní. Svoju pomoc neodmietli ani Tono Vaňuga, ktorý tiež odpískal zo tri-štyri stretnutia a tiež neváhal pomôcť Marcel Jančiar z NTS, ktorý svedomite aktualizoval priebeh jednotlivých stretnutí a zmeny skóre v setoch. DJ Fero sa opätovne postaral o výbornú zábavu, ktorú mnohí opúšťali s nevoľou pri jej ukončení. Mnohí účastníci turnaja sa v nedeľu po raňajkách rozchádzali do svojich domovov s predsavzatím, že o rok sa stretnú, nech sa turnaj bude konať kdekoľvek na Slovensku. Poďakovanie patrí zamestnancom SOŠ v Starej Turej, ktorí už štvrtýkrát zabezpečili stravovanie účastníkov turnaja, ubytovanie a tak tiež prispeli k dobrému priebehu akcie. Tradícia účasti mnohých aktérov prináša so sebou veľa nových priateľstiev, ktoré sa upevňujú a dokazujú fakt, že nie len prácou je človek živý, ale aj mimopracovné a najmä športové aktivity prinášajú pozitíva do nášho života. I preto sa veľmi radi zamýšľame nad tým, kde uskutočniť XII. ročník turnaja pre našu členskú základňu z našich zariadení.

Mgr. Anton Szalay
predseda SOZ ZaSS
szalay@sozzass.sk

